ADVANCING

责任供应链

“英特尔致力于通过企业运营与供应链管理，推动可持续的商业实践，积极探索应对新挑战的创新发展战略，拓展持续变革的解决之道。”

——Jacklyn Sturm 英特尔全球副总裁、全球供应链管理总经理

	全球挑战	我们的行动	2016 年进展
维护弱势工人	2,100 万 全球遭受强迫劳动和严重权益侵害的劳工[1]数量达2,100万人	我们与主要供应商共同建立了监测和解决强迫劳动和抵债劳动的体系，并在“反奴役和人口贩运声明”中详细阐述了相关期望	自 2014 年以来，我们要求供应商终止以就业为由向工人收取费用，供应链上的工人已累计收到共 350 万美元的补偿
优化供应链	在 CDP 评估的 4,366 家公司中，只有 22% 参与其供应商的碳排放管理，16% 参与供应商的用水管理[2] 22%	为实现广泛、可持续的变革，我们给供应商提供培训、基础设施和工具，帮助他们改进与成长。我们的目标是在 2017 年底，确保 90% 参与英特尔加速供应商可持续发展项目（PASS）的供应商达到我们在商业道德、环境表现和劳工实践方面的较高期望	83% 参与 PASS 并达到期望的供应商比例由 2013 年的 57% 上升至 83%
消除冲突矿产	用于电子产品制造的“冲突矿产[3]”可能来源于剥削劳工、资助暴力冲突的矿区	英特尔的目标是避免直接或间接为冲突地区国家的武装集团提供资金或利益支持。自 2008 以来，我们一直致力于为自身和行业开发负责任的采购方案	2016 年，我们在确认供应链使用责任矿产资源方面取得了全面进展 CF 追求无冲突

2016 年重点成效

CDP DRIVING SUSTAINABLE ECONOMIES

我们要求 94 家主要供应商参与 CDP 供应链调查，其中 90 家积极响应

我们实现现场审计目标：2014 年供应商名单[4]上的前 75 名 100% 完成现场审计

自 2013 年起，我们生产的微处理器均不使用“冲突矿产[5]”

[1] 国际劳工组织 2016，强迫劳动，人口贩卖和奴役

[2] CDP 全球供应链报告 2017

[3] “冲突矿产”，如美国证券交易监督委员会（SEC）所定义：是一个广义的术语，指锡、钽、钨和黄金，而不考虑这些矿产是否在冲突地区支持冲突与暴力

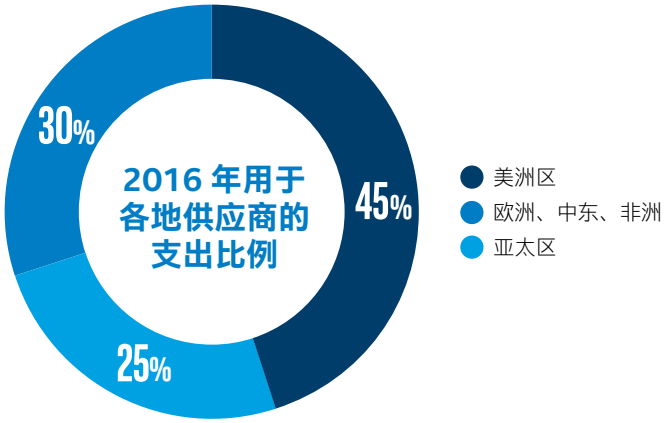
[4] 审计目标前 75 家供应商基于 2014 年供应商名单

[5] 追求无冲突矿产

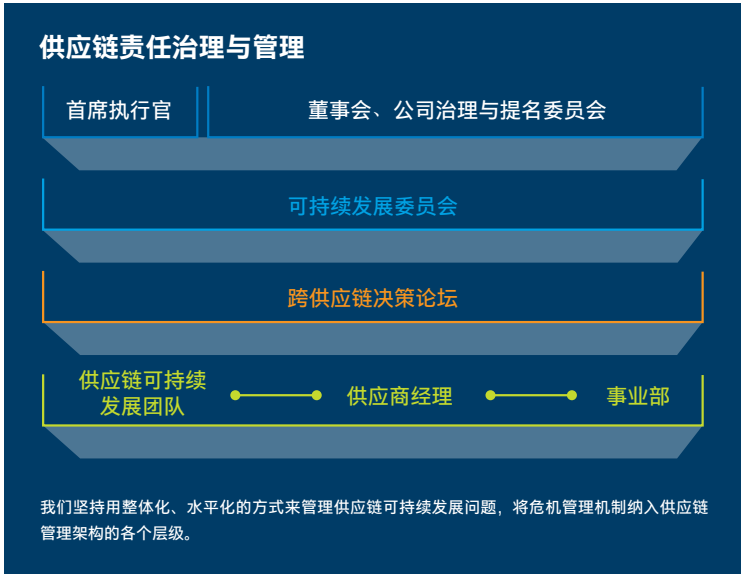
战略和管理策略

管理方法

积极的供应链管理帮助英特尔降低风险、改进产品质量、实现环境和社会目标并提升供应商的整体表现，为自身和客户创造商业价值。我们努力推动供应商尽责，并通过评估、审计、能力建设等途径，以确保供应链既富有弹性又充分履责，这也是我们广泛关注人权行动的重要组成部分。



我们的多级供应链由分布在 100 多个国家的超过 19,000 家供应商组成。供应商为我们提供生产原材料、工具、工厂设备、物流运输、包装、非生产办公物料和商旅出行服务。我们同样依靠供应商来制造、组装和测试一些部件和产品，特别是网络、移动和通讯产品以及 NAND 闪存业务。



负责任运营

我们要求自身达到或超越为供应商设定的标准，包括对采用相同的标准进行自我审验。2016 年 8 月，我们对成都的组装测试工厂进行了自 2012 年之后的第二次 EICC 标准审验，审验依据 EICC 行为准则和当地法律法规，以独立第三方的角度，对工厂在社会和环境方面的表现进行了综合评估，除职业健康与安全培训有待加强外，其余项目均通过了审验标准，取得英特尔史上最好成绩 197.7 分（满分 200 分），并依据审验总结，在 2016 年底前完成政府最新要求的消防安全管理人员培训，于 2017 年初取得资质证书。

英特尔成都工厂 EICC 审计评估推荐项目：

- 自 2009 年来，员工建设与厂区状态在四川省社会责任管理企业中排名第一
- 通过设计和工程管控来减少风险的综合项目
- 安全意识教育
- 综合道德项目
- 包括最佳实践分享在内的广泛且持续的供应商管理项目

成都工厂厂区

设立明确期望

英特尔期望供应商遵守英特尔行为准则，以及电子产业公民联盟的行为准则（EICC Code）。该准则描述了关于环境、社会和商业道德问题的行业标准，符合我们的人权原则和行为准则。我们期望所有供应商以及他们的下游供应商都能够遵守EICC准则。

此外，英特尔期望供应商制定自己的企业责任战略、政策和流程，设定目标并报告其业绩，审查其自己的供应商，参照英特尔风险管理部门开发的关于风险和重要业务事故的闭环响应管理，制定、管理并定期审查自身的商业可持续性计划。

我们在供应商合同、文件和供应商网站上明确提出相关期望，同时通过常规会议交流、持续性培训活动以及年度沟通函来重申这些期望。

英特尔EICC承诺书、行为准则、人权原则、反奴役和贩卖人口声明可参阅我们的全球企业社会责任网站。

能力和技能建设

英特尔认识到许多供应商的问题存在于系统层面，需要优化管理系统，调整业务模式和企业文化。为实现广泛、可持续的变革，我们为供应商提供培训、设备和工具，帮助他们成长和改进。我们对供应商的支持包括：

在线资源：所有的供应商都可以访问英特尔免费的互动性供应商可持续资源中心。该中心包括管理体系、劳动时间、中国社会保险、电子行业行为准则的变化、精益生产及其对可持续发展的积极影响等20个关键议题。2016年，该中心的注册用户同比提升82%，参与在线研讨人数同比提升119%。

2016年我们举办了超过20场在线研讨，将支持的语言由两种（英语和普通话）增加到五种（增加了越南语、日语和马来语）。该平台的用户反馈功能支持直接的双向对话，从而激发对可持续发展关键议题的新见解。

面对面研讨：自2014 年起，英特尔推动供应链可持续发展咨询机构ELELVATE 与供应商紧密合作，有效解决供应商的劳动时间管理问题，共有36 家工厂参加了能力建设的项目，其中78% 的工厂达到了电子行业行为准则规定的每周不超过60 小时的工作时间的要求。

供应商支持资源

在线资源

82%

2016年，在线注册人数同比提升82%

119%

2016年，参与在线研讨会人数同比提升119%

面对面研讨

36

36家工厂接受人力资源管理专项培训

成果

78%

78%参训供应商达到工时改进目标

直接参与：2016年11月，英特尔和戴尔在台湾共同主办首届圆桌会议，旨在以创新的方式合作，加速供应商在可持续性方面的进展。参会的13家供应商就观念、最佳实践以及在实施可持续发展管理系统时所面临的挑战进行公开讨论。通过本次会议，我们对一些供应商遇到的障碍有了更多的认识，并设立了相关目标以帮助供应商更有效地使用和共享工具、流程和资源。来自与会供应商的坦率回应，为我们解决两大问题（员工流动率高、供应商疲于应对OEM报告和审计要求）提供了方向和路径。英特尔和戴尔一起发表了一篇文章，分享我们的发现：《行动呼吁：建立符合商业道德的技术供应链需要采取什么措施？》。我们还进行了广泛的能力建设，以防止在延伸供应链中的强迫和抵债劳工。详细内容请参见本节后续内容。

行业合作：英特尔继续与大量的外部行业协会以及与供应链相关组织合作——包括电子产业公民联盟，半导体行业协会，以及国际半导体设备及材料协会——来帮助制定电子全行业标准，形成审计流程，实施培训，解决第三方的反腐问题，确保会员合规，并且开发跟踪评估数据和排放信息的工具。

供应商多元化

英特尔相信，多元化的供应链能为我们的事业带来更多的创新和价值。多年来，我们致力于推动供应商多元化，2015 年提出的新目标彰显出我们履行承诺的决心，即到 2020 年面向多元化供应商的采购额达到 10 亿美元。为了实现这一远大目标，我们正在提升内部意识，扩大与多元化供应商的沟通与合作，同时继续与专注供应商多元化的组织进行合作。更多详细多元化信息请参阅报告的多元化与包容性章节。

供应商的责任管理

为促使供应商绩效达到我们的期望，英特尔使用多种工具和方法，包括“加速供应商可持续发展项目”（PASS）、“供应商报告卡”（SRC）、评估和审计，以及针对性行动方案。

加速供应商可持续发展项目：作为一项积极的合作性项目，PASS 旨在帮助供应商通过严格履行每年对合规性、透明度和能力建设的承诺，提高企业责任建设内部履责能力。2016 年，英特尔供应链采购总额中，参加 PASS 的供应商占比超过 69%。截至 2016 年底，83% 的参与企业都达到 PASS 的所有要求。

PASS参与企业增长情况

随着项目范围的扩大，参与PASS项目的供应商数量不断增长

基于风险管理的供应商评估

新供应商评估：
新供应商需要完成一份简短的评估，以确定工作场所是否存在潜在的高风险。在导入阶段发现的所有问题，我们将与供应商合作解决。

自我评估：
战略和高风险供应商要完成自我评估问卷，以确定工作场所现状与EICC准则之间的潜在差距。2016年，我们评估了277家供应商的工作场所。

审计：
高风险供应商必须通过合格的第三方审计机构，按照EICC的审计流程（VAP）进行现场审计，或者接受英特尔专业审计员的现场审计。后者是根据特定供应商或设施的风险和合规性问题进行的特殊审计。低风险的供应商则视情况进行自我评估或由英特尔审计。

供应商累计接受审计的工作场所数量	2012	2013	2014	2015	2016
	94	186	268	332	390

目标 **加速供应商可持续发展**：到2017年底，确保90%参与PASS的供应商达到我们在商业道德、环境表现和劳工实践方面的较高期望。
我们的进展：设定新目标

目标 **供应商要求和审核**：确保2016年底完成或复审前75家供应商的现场审计。
我们的进展：已完成

完成审计数量	2012	2013	2014	2015	2016
EICC 认证审计	31	36	25	63	57
其他审计	70	97	104	58	93
总审计数量	101	133	129	121	150

我们基于 EICC 行为准则中的第三方审验要求和英特尔内部管理准则开展供应商审计。在特定情形下，同一工作场所在一年内可接受多次审计。在上表中我们将对各的工作场所的每一次审计都进行独立统计。

各类审计中发现的首要/主要问题（分类别）	2012	2013	2014	2015	2016
环境	15	38	38	27	35
商业道德	47	33	20	7	7
劳工	68	128	185	136	201
管理体系	86	91	40	32	60
OHS	53	120	142	125	95
问题总数	269	410	425	327	404

首要/主要问题数量最多的仍然是劳工和职业健康安全（OHS）。由于我们增加了对强迫和抵债劳动潜在危险因素的识别，2016年度劳工类别的问题数量有所增加。

供应商报告卡：供应商报告卡帮助我们对供应商产品的可用性、成本、质量、可持续性（商业道德、财务可持续性、多元化、环境和人权状况）、技术和客户满意度进行分级管理。

评估与审计：供应商的评估与审计涵盖超过300项关于环境、安全和人权等方面的因素，帮助我们确定供应商的风险情况。这些审计由第三方机构及英特尔根据EICC认可的流程完成，帮助我们识别供应商实践与规范的差距，从而决定立即采取必要行动，或实施针对性的长期改进措施。我们已完成了高风险供应商的工作场所的100%审计，2016年我们对供应商开始进行突击审计。

高风险供应商接受审计的比例

目标行动计划：如果供应商没有及时处理审计中的问题，英特尔要求其必须制定改进计划并通过英特尔批准。我们的目标是与供应商合作解决审计中出现的问题。我们每季度审查供应商的改进进展。只有在核实所有重大问题都已关闭，并已建立防止问题复发的业务流程时，供应商才会被从问题名单上删除。如果没有取得令人满意的进展，我们准备采取进一步的行动，例如不再提

供新业务（有条件使用状态）直至问题解决，或者终止与供应商的合作关系。虽然所有问题的彻底解决可能需要多年时间，但我们的许多供应商在解决审计问题方面取得了实质性进展。

2016 年审计发现的前 10 类首要 / 主要问题	EICC 准则条款	2016 审计问题占比（%）
自由择业	A1	26
工作时间	A3	16
应急准备	B2	10
职业安全	B1	5
有害物质	C3	5
薪资福利	A4	4
供应商责任	E12	4
公共卫生、饮食和住宿	B7	3
法律要求与客户要求	A3	2
自由结社	E7	2

该10类首要/主要问题占到2016年审计结果的77%。

为了帮助供应商在目标行动计划上取得进展，我们以多种方式与他们合作，包括进行额外的审核和审查，由英特尔出资为供应商高级管理层提供咨询服务，并增加英特尔高管和供应商高级管理层之间的联系次数。2016年，共有14家供应商参与了目标行动计划，截至2016年底，12家供应商在实现全面合规方面取得了重大进展。

2016年供应商目标行动计划概况

供应商	关注领域	状态
得意精密电子（Lotes）[1]	职业健康安全；管理体系	按计划推进
安费诺（Amphenol）/AFCI	劳工	按计划推进

[1] 供应商状态为有条件性使用。

供应商安全绩效：在签署承包合同过程中，英特尔对供应商设置了高标准的安全培训要求和安全绩效期望，包括为新供应商专门定制的入门培训。本着对透明度承诺和对安全重要性的重视，我们将供应商的重要安全信息也列入了报告范围，包括在这一年里所有的工作场所可能出现过的供应商意外信息。

2016年，我们一家独立施工承包商的一名工人在大连工厂厂区移动大型设备时因操作不当受伤致命。虽是承包商的意外事故，我们仍对事件进行了全面调查，帮助承包商改进和更新了适用的流程和方法并在全球范围的建筑承包商内进行推广实施以降低未来的风险。

认可奖励

英特尔定期对供应商的成绩和进展给予反馈，将对企业责任的考量融入供应商奖励和持续质量提升（SCQI）项目中。我们选拔表现出色的供应商加入供应商持续质量改进项目、评为首选优质供应商（PQS）奖或授予供应商成就奖（SAA）。获奖企业必须达到与可持续性规范、透明度、能力建设、成本、质量、物流运输、技术等因素相关的PASS要求。

抵制强迫和抵债劳动

英特尔努力建设一个强有力的系统来发现和消除强迫和抵债劳动风险，防止我们最优质的供应商和他们的劳务代理机构出现类似行为。在“反奴役和贩卖人口声明”中，我们详细说明了对自己和供应商的期望，包括不得扣押工人证件，不得以获得或保持就业为由向工人收取费用。自2014年起，我们要求供应商不得以就业为由向工人收取费用，同时英特尔供应链上的供应商已经向工人返还了350万美元费用。

由于对出现强迫劳工和抵债劳工的原因有了更深的了解，我们结合可能出现的风险进行了针对性评估，主要聚焦在能够为自身和受影响的供应商带来风险的议题。2016年，英特尔对供应商进行规范劳动评估，在35家供应商中确定了116个重点问题及重大违规行为。我们正在与供应商一起纠正违规行为，确保供应商的运营状态，能够最大限度地减小或降低易受伤害的工人在强迫劳动和抵债劳动的情形下工作的可能性。

与强迫和抵债劳动风险相关的供应商违规行为

违反期望行为	总违规数量	已消除	按计划改进	超期
2012	15	15	0	0
2013	25	25	0	0
2014	52	45	0	7
2015	23	20	0	3
2016	116	73	17	26

我们正积极与供应商合作，致力于发现并解决那些我们认为会引发强迫和抵债劳动的审计问题。

我们相信，合作是解决这个广泛并长期存在问题的关键。2016年，英特尔与戴尔、谷歌、惠普、美满以及英伟达在新加坡、台湾地区和马来西亚联合主办了研讨会，邀请75家雇佣外籍工人的供应商参加了研讨会，讨论内容涵盖了奴役和人口贩卖、树立意识和同情心、设立期望、分享最佳实践以及开发行动方案等方面。

2016年，我们举办了6场在线研讨会和外部会议来分享我们的工作和经验总结，邀请采购和可持续发展专家与大家分享他们在供应链中防止奴役和人口贩卖的最佳实践。

我们发现，在解决该问题过程中存在很多挑战，包括多层级供应链的能见度和对提供工人的多层劳务代理机构的追踪。2017年，我们要求许多重要供应商标出其外籍工人的行程路线，并对其风险进行评估，然后制定行动方案来降低任何重大风险。

供应商的环境影响

英特尔与供应商合作，共同推动环境影响管理，降低供应链风险，促进成本下降。我们的工作重点是降低与运输相关的废弃物和温室气体排放，包括制定环境标准，并将其纳入PASS要求的一部分。长期以来，我们公开环境影响报告，并评估供应链对气候和水的影响，同时鼓励供应商也能透明化——包括要求主要供应商公布他们自己的企业责任报告。

减少废弃物

英特尔的采购和活动营销团队与供应商合作，一直在努力减少会议、商业展会等活动的环境影响。我们的活动策划人员可以通过步骤明确的计划指引、网络培训会议、导师协助等方式，减少废弃物排放，促进可持续发展目标的实现。此外，我们与物流和包装供应商合作，调整和优化运输物料的使用，以实现绿色包装在入境、出境和返程中 100% 可持续利用的长期目标。

我们的长期愿景

100% 可持续包装

减少温室气体排放

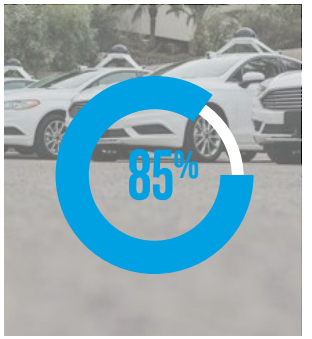
我们通过使用更高效的运输车队、优化包装、增加本地采购等手段，努力降低与运输物流网络相关的气体排放。我们也与全球物流排放协会这样的组织合作，通过运输和物流行业促进这一改变。

目标

绿色运输：到2016 年，实现85% 的地面“绿色” 运输车队。

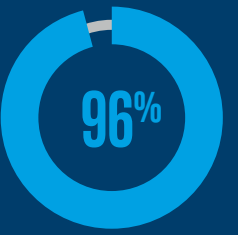
我们的进展：推进中

说明：2016年，英特尔完成了73%的地面车队 “绿色化” 运输标准。虽然混合动力车辆总数有所增加，车辆单位距离能耗也在下降，但我们的进展成果仍低于预期目标。我们的 “绿色运输” 目标将继续保持在85%，重点将放在推动供应链使用更多混合动力车和更高综合能效的车辆，并提高内部认知和共识。



供应链问卷调查

2016年，英特尔要求94家主要供应商参加 “碳信息披露” 项目（CDP）的供应链调查，并提交他们的碳足迹基本信息，问卷反馈率达96%。我们使用现有的全球标准，实现自身和供应商收益最大化，客户信息汇报工作负担最小化，并在CDP的供应商首次评级（SER）中达到了领袖级别分数（A-）。2017年，我们将扩大调查范围，有选择性地推动供应商参与水管理情况调查。



我们的供应商在CDP气候变化问卷上的反馈率达到96%。

负责任的矿产资源

像很多电子行业的公司一样，我们或者供应商在生产过程中使用锡、钽、钨和金（3TG金属），这些金属也称作“冲突矿产”，其生产矿区由非洲冲突地区的武装团体控制，他们剥削矿区工人，资助暴力、种族灭绝的大屠杀以及其他反人道的犯罪。我们的目标是支持在该地区进行负责任矿产采购，并且避免直接或者间接资助冲突地区的武装团体。自2013年起，我们微处理器产品均使用无冲突矿产。

促进供应链问责制 自2008年起，英特尔在自身与产业中广泛开展负责任的3TG矿产采购，并通过与利益相关方的合作，不断探索冲突矿产问题的有效解决方案。除此之外，我们相信，推动制定相关的行业规范和法律法规，有利于号召更多群体一起持续关注这一问题。

尽职调查与透明度 英特尔对在审计项目中不积极的冶炼厂和精炼厂进行以鉴定和验证为主的尽职调查，目标是确认产品使用无冲突矿产，并且鼓励和帮助冶炼厂和精炼厂参加审计项目以审验他们的采购实践。自2009年起，我们已经访问了23个国家的107家冶炼厂和精炼厂。

我们的尽职调查项目关注以下两个方面：

- **鉴定** 每年我们进行一次供应链调查，并且要求向英特尔供应金属矿产的冶炼厂或精炼厂提交鉴定结果。
- **验证** 我们将调查鉴定的冶炼厂或精炼厂，与通过无冲突冶炼厂计划（CFSP）和其他独立第三方审计项目指定的“无冲突”厂区清单进行对比验证。

支持本地采购 英特尔鼓励负责任的矿产采购，支持本地采购项目，例如国际锡业协会的锡供应链项目（iTSCi）、优化采购项目（BSP）。这些项目通过协助经济合作与发展组织（OECD）的无冲突矿产供应准则的建立与实施，进一步推动并确保冲突地区的正规锡、钽、钨能够进入供应链环节。

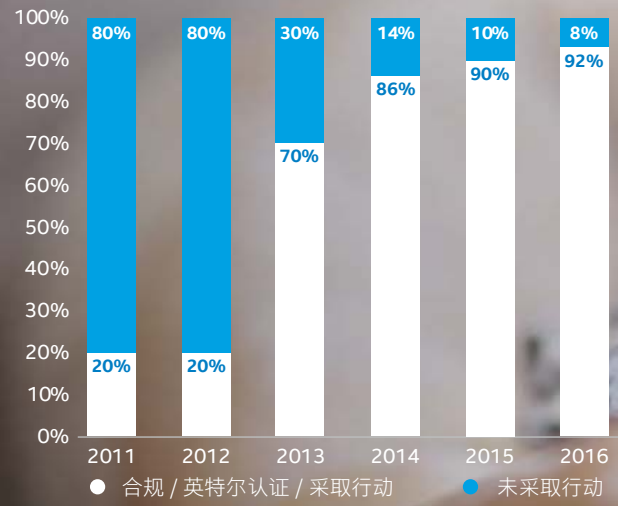
目标

冲突矿产[1]：2016年让更多的产品通过“无冲突矿产化”[2]认证。

我们的进展： 推进中

说明： 目前为止，我们供应链上的263家冶炼厂和精炼厂（约占总数的92%），或者已经从独立的第三方审计项目中获得了无冲突认证，或者已开始参加相关项目，或者已通过我们的尽职调查，确认为“无冲突”（见下表）。在进入新市场和收购新公司时，英特尔将继续追求无冲突供应链。

冶炼厂和精炼厂合规情况摘要



追求责任矿产采购

英特尔追求责任矿产采购，积极回应并坚决反对冲突矿产，切实开展矿产的负责任采购验证工作，以自身的经营活动为出发点，采取一种更加全面的观点，超越无冲突产品，努力为公司和行业建立负责任采购矿产供应链。我们签署了一项“负责任原材料计划的支持声明”，并将继续承诺为英特尔及其行业推进全球责任矿产采购。

追求
无冲突

[1]“冲突矿产”，如美国证券交易监督委员会（SEC）所定义：是一个广义的术语，指锡、钽、钨和黄金，而不考虑这些矿产是否在刚果民主共和国（DRC）或相邻国家支持冲突与暴力。

[2]“无冲突矿产化”是指基于我们尽职调查的产品、供应商、供应链、冶炼厂和精炼厂，不含有或采购直接或间接支持刚果民主共和国（DRC）或相邻国家冲突与暴力的锡、钽、钨和黄金等矿产。

前 100 家制造、物流和服务供应商名单

Advanced Semiconductor Engineering, Inc. (ASE)	Daifuku Co., LTD.	IBIDEN Co., LTD.[3]	Nuflare Technology, Inc.
Advantest America Inc.	Dainippon Screen MGF Co., LTD.	JE Dunn Construction	OMD
AEM Holdings LTD.	DB Schenker	Jabil Circuit, Inc.	Oracle Corp.
Air Liquide Electronics U.S. OP	Dell, Inc.	JLL[3]	Pegatron Corporation
Air Products and Chemicals, Inc.	Delta Design	JSR Corporation3	Powertech Technology Inc.[4]
AMEX GBT	Dentsu McGarry Bowen, LLC	JX Nippon Mining and Metals Corporation	Praxair Electronics
Amkor Technology, Inc.	DHL Global Forwarding	Kelly Services	Quanta Computer Inc.
Anthem Blue Cross	EBARA Corporation	Keysight Technologies	Quantum Global Technologies
Applied Materials Inc.[1]	Elitegroup Computer Systems Co., LTD.	KLA-Tencor Corporation	Rinchem Company Inc.
Aricent Technologies Mauritius LTD.	Entegris, Inc.	KMG Electronics Chemicals	Rohde & Schwarz GmbH & Co KG
Asahi Glass Company, Limited (AGC)	Federal Express	Lam Research Corporation[1]	Samsung Electro-Mechanics Co., LTD.
ASM International N.V.	FEI Company	Lenovo	Shin Etsu Chemical Co., LTD.[1]
ASML[1]	Flextronics International LTD.	Linde	Shinko Electric Industries Co. LTD.[3]
AT&S Austria Technologie &Systemtechnik Aktiengesellschaft	Formfactor, Inc.	Mentor Graphics Corp.	Siltronic AG[1]
Atlas Copco Compressors, LLC	FUJIFILM Electronic Materials[1]	Micron Technology, Inc.	SK Hynix Inc.
Avago Technologies	Gemtek Technology Co., LTD.	Microsoft	Skanska USA Bldg.
Avantor Performance Materials International, Inc.	GLOBALFOUNDRIES	M+W Group GmbH	SUMCO Corporation[3]
Azurewave Technologies	Harder Mechanical Contractors	Mitac Holdings Corporation	Synopsys Inc.
BE Semiconductor Industries N.V	HCL America Inc.	Mitsubishi Gas Chemical Company，Inc.[3]	Tokyo Electron Limited[1]
Burson-Marsteller/WPP Network[2]	Hensel Phelps	Moses Lake Industries	Tokyo Ohka Kogyo Co., LTD.
Cadence Design Systems, Inc.	Hewlett Packard Enterprise	Murata Machinery, LTD.[1]	TSMC
Carl Zeiss	Hitachi High Technologies Corporation	Nan Ya Plastics Corporation	Unimicron Technology Corp.
Charter Mechanical Contractors, Inc.	Hitachi Kokusai Electric Inc.[1]	Nanometrics Inc.	United Microelectronics Corp.
Cigna	Honeywell Electronics MTLS	NetApp	Verizon Business Network Services, Inc.
Cisco Systems Inc.	HP Inc.	Nikon Corporation	VWR[1]

[1] 获得 2016 的首选优质供应商 (PQS) 奖。

[2] 18 家 WPP 集团的公司互相协作发展，是我们主要供应商典型代表之一。

[3] 获得 2016 供应商持续质量改进 (SCQI) 奖。

[4] 因在可持续发展方面的杰出成绩获得 2016 年供应商成就 (SAA) 奖。